

## Sisällys

	Sivu
LIIKENNE- JA ERITYISALOJEN TYÖNANTAJAT RY:N JA RAUTATIELÄISTEN LIITTO RY:N VÄLINEN, VR-YHTYMÄN HENKILÖSTÖÄ KOSKEVA, OSAPUOLTEN VÄLISTÄ RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ TYÖEHTOSOPIMUS.....	2
1 § Soveltamisala.....	2
2 § Yhteistoiminta.....	2
3 § Ulkomaan työkomennus.....	2
4 § Käyttäytyminen työssä.....	2
7 § Säännöllinen työaika.....	3
31 § Palkkausperusteet.....	3
38 § Työturvallisuus.....	3
39 § Vuosiloma.....	3
40 § Terveysten- ja sairaanhoito sekä sairausajan palkka.....	5
43 § Luottamusmiehet.....	8
RAUTATIELIIKENTEeseen LIITTYVÄT TYÖT.....	9
RAUTATIEKALUSTOON LIITTYVÄT TYÖT.....	11
RADANPITOON JA RATALAITTEISIIN LIITTYVÄT TYÖT.....	12
LIIKENNE- JA ERITYISALOJEN TYÖNANTAJAT RY:N JA RAUTATIELÄISTEN LIITTO RY:N VÄLISTÄ YLEISSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄT YHTEISTOIMINTA-ASIAT VR-YHTYMÄSSÄ .....	13
5 § Yhteistoiminnan osapuolet ja yhteistoimintaelimet.....	13
6 § Yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat asiat.....	14
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA, JOLLA LIIKENNE- JA ERITYISALOJEN TYÖNANTAJAT RY JA RAUTATIELÄISTEN LIITTO RY OVAT SOPINEET VR-YHTYMÄN HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAN OSAPUOLTEN VÄLISTÄ RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPIMUSTA 1.5.2010 - 31.3.2012 TÄYDENTÄVÄN TYÖEHTOSOPIMUKSEN.....	15
1 § Työehtosopimuksen soveltamisala.....	15
2 § Tekstimuutokset.....	15
3 § Voimassaolo.....	15

## **LIIKENNE- JA ERITYISALOJEN TYÖNANTAJAT RY:N JA RAUTATIE- LÄISTEN LIITTO RY:N VÄLINEN, VR-YHTYMÄN HENKILÖSTÖÄ KOSKEVA, OSAPUOLTEN VÄLISTÄ RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPI- MUSTA TÄYDENTÄVÄ TYÖEHTOSOPIMUS**

### **1 § Soveltamisala**

1. Tämä työehtosopimus täydentää osapuolten välisen rautatiealan työehtosopimuksen määräyksiä VR-Yhtymässä jäljempänä sovitulla tavalla.
2. VR-kirjapainon, talonrakennusalan (kiinteistöalan) ja kyllästyslaitoksen töissä noudatetaan osapuolten välisen rautatiealan työehtosopimuksen määräyksiä sellaisenaan siltä osin kun tässä sopimuksessa ei ole erikseen toisin sovittu.

### **2 § Yhteistoiminta**

Yhteistoiminnan osalta noudatetaan yleissopimuksessa todettujen asioiden lisäksi liite 1:ssä todetut asiat.

### **3 § Ulkomaan työkomennus**

Ulkomaan työkomennuksen osalta solmitaan työnantajan ja työntekijän välinen kirjallinen komennussopimus, jossa selvitetään palkkaukseen, työaikaan, majoitukseen, vakuutuksiin, sairastumisiin, kotona käynteihin, vuosilomiin ja vastaaviin liittyvät asiat. Sopimuksesta tulee toimittaa tieto luottamusmiehelle.

### **4 § Käyttäytyminen työssä**

VR-Yhtiöiden työpaikoille voidaan perustaa lautakunta, jonka tehtävänä on käsitellä työssä käyttäytymiseen liittyviä rikkomuksia.

Rikkomuksen laadusta riippuen seuraamuksena voidaan määrätä kirjallinen huomautus, kirjallinen varoitus tai lomautus määräajaksi, enintään kolmeksi kuukaudeksi.

Rikkomuksia käsittelevän lautakunnan puheenjohtajana toimii yksikön päällikkö tai hänen määräämänsä työnantajan edustaja. Lautakunnan muina jäsenenä on yksi työnantajan valitsema edustaja sekä työntekijöiden puolelta pääluottamusmies sekä asianomaisten työpaikan luottamusmies.

Ennen seuraamuksen määräämistä on asianomaista työntekijää kuultava.

Jos edellisestä seuraamuksesta on kulunut yli vuosi, ei aikaisempaa seuraamusta oteta huomioon uutta seuraamusta määrättäessä, mutta aikaisemmat

seuraamukset huomioidaan arvioitaessa henkilön kokonaiskäyttäytymistä työsuhteen päättämistä ratkaistaessa.

Kustakin rikkomustapauksesta laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi rikkomuksen laatu sekä siitä määrätty seuraamus.

## **7 § Säännöllinen työaika**

a) 2 kohta

VR-kirjapainon työssä säännöllinen työaika sijoittuu klo 7.00 - 17.00 välille.

### **Vuosityöaikamalli**

1. Yritys ja rautatiealan työehtosopimuksen allekirjoittanut työntekijäjärjestö voivat sopia palkkaliitteessä 3 sovellettavasta vuosityöaikamallista, jossa työaika tasataan 38 tuntiin 20 minuuttiin viikossa 52 viikon keräily- ja tasoitusjakson aikana.

2. sopimus voidaan tehdä määräajaksi tai olemaan voimassa toistaiseksi. Toistaiseksi voimassa oleva sopimus voidaan irtisanoa vähintään kolme kuukautta ennen seuraavan keräily- ja tasoitusjakson alkamista, ellei yrityskohtaisesti toisin sovita.

3. Sopimus on tehtävä kirjallisesti ja se on tämä työehtosopimuksen osa.

## **31 § Palkkausperusteet**

VR-kirjapainon, talonrakennustöiden (kiinteistöalan) ja kyllästyslaitoksen osalta noudatetaan palkkaliitteessä 3 olevia palkkataulukoita ja muita erityismääräyksiä.

Palkkaliitteessä 1 erikoislisän myöntää esitysten perusteella VR-Yhtymän henkilöstöjohtaja.

## **38 § Työturvallisuus**

1. VR-Yhtymässä noudatetaan voimassaolevaa erikseen sovittua työsuojelun yhteistoimintasopimusta.

## **39 § Vuosiloma**

3. Työntekijällä, jonka työsuhde on alkanut ennen 1.7.1995, on oikeus saada vuosilomaa
  - 1) kaksi ja puoli arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, jos hän on lomavuoden maaliskuun loppuun men-

nessä ollut välittömästi VR-yhtiöiden palveluksessa vähintään yhden vuoden tai mikäli hänellä on päätyvältä loman-määräytymisvuodelta kaksitoista täyttä lomanmääräytymiskuukautta tai

- 2) kolme arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, jos hänellä ennen lomakauden alkamista on vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa vähintään viisitoista vuotta.

Jos työntekijä ennen lomavuoden päättymistä saavuttaa 2) kohdan mukaiseen pidempään lomaan oikeuttavan palvelusajan, saa hän aikaisemmin pitämästään lomasta huolimatta saman lomavuoden aikana tästä johtuvan loman pidennyksen. Pitämättä jäänyttä loman pidennystä tai sen osaa ei voida siirtää seuraavaan lomavuoteen eikä asianomaisella myöskään ole oikeutta saada siitä korvausta.

Vuosilomaan oikeuttavaksi palvelusajaksi luetaan VR-yhtiöissä palvelun ajan lisäksi myös muu päätoiminen valtion tai siihen rinnastettava palvelus sekä työssäolopäivien veroisina pidettävät työstä poissaolopäivät.

#### 10. Säästövapaa ja sen vaikutus talvilomapidennykseen

Oikeus talvilomapidennykseen määräytyy varsinaisen vuosiloman muusta kuin säästövapaaseen kuuluvasta osasta.

Ns. pitkälomalaisen eli 36 arkipäivän lomaoikeuden omaava voi, säilyttääkseen oikeuden pidennyspäiviin, pitää lomakautena enintään kolmenkymmenneljän päivän määrän vähennettynä säästettäväksi sovittujen päivien lukumäärällä.

- esim. jos säästää täydet 12 päivää, voidaan lomakautena pitää enintään 22 päivää (34 - 12), jotta oikeus pidennyspäiviin säilyy
- mikäli oikeutta lomaan ei ole kahdeltatoista lomanmääräytymiskuukaudelta, mutta kuitenkin vähintään seitsemältä kuukaudelta, myönnetään loma viidellä arkipäivällä pidennettynä, mikäli varsinaisesta vuosilomasta, josta on vähennetty säästettävien päivien lukumäärä, pidetään enintään kolme neljäsosaa lomakautena.

Henkilön, joka säästää 12 lomapäivää ja jonka lomaoikeus on 2,5 päivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, on saadakseen 6 pidennyspäivää jätettävä lomakauden ulkopuolelle 11 lomapäivää (lomakaudelle jää "vain" 7 lomapäivää).

11. Mikäli edellä olevan 3 kohdan 1 momentin 1 kohdan mukaan määräytyvästä vuosilomasta osa pidetään muuna aikana kuin lomakautena, mutta viimeistään ennen seuraavan vuoden huhtikuun loppua, myönnetään loma tältä

osin pidennettynä puolella, kuitenkin enintään asianomaisen koko loman puolesta määrästä ja siten, että pidennys voi olla enintään kuusi arkipäivää. (Tämä koskee myös työntekijää, jonka työsuhte on alkanut 1.7.1995 jälkeen mutta ennen 1.1.1998).

Mikäli edellä olevan 3 kohdan 1 momentin 2 kohdan mukaan määräytyvästä vuosilomasta pidetään enintään 34 arkipäivää lomakautena, myönnetään loma yhdeksällä arkipäivällä pidennettynä sellaiselle työntekijälle, jolla on oikeus lomaan kahdeltatoista lomanmääräytymiskuukaudelta. Työntekijälle, jolla mainitun kohdan mukaan ei ole oikeutta vuosilomaan kahdeltatoista lomanmääräytymiskuukaudelta, mutta kuitenkin vähintään seitsemältä lomanmääräytymiskuukaudelta, myönnetään loma viidellä arkipäivällä pidennettynä, jos vuosilomasta pidetään enintään kolme neljäsosaa lomakautena.

Milloin on kysymys 3 kohdan 2 momentin mukaan myönnetystä lomasta, samoin kuin jos työsuhte katkeaa ennen lomakauden alkua tai alkaa lomakauden jälkeen, ei asianomaisella ole oikeutta loman pidennykseen.

Saamatta jääneestä loman pidennyksestä ei asianomaisella ole oikeutta saada lomakorvausta.

#### **40 § Terveys- ja sairaanhoito sekä sairausajan palkka**

1. Muissa kuin rautatieliikenteeseen liittyvissä töissä maksetaan työntekijälle, jonka työsuhte on alkanut ennen 1.1.1998 todistetusta sairaudesta johtuen työkyvyttömyyden vuoksi myönnetyn yhdenjaksoisen sairausloman ajalta keskipäiväansion mukaan laskettua palkkaa työsuhteen kestoajasta riippuen seuraavasti (keskipäiväansiona pidetään sairausajan palkkaa laskettaessa määrää, joka saadaan jakamalla kuukausipalkka ao. kuukauden kalenteripäivillä ja lisäämällä siihen ns. sairauslomalisä):
  - 1) kun työsuhte on kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään yhden kuukauden 21 päivän ajanjaksolta;
  - 2) kun työsuhte on kestänyt vähintään yhden vuoden, 21 päivän ajanjaksolta ja sen jälkeen kaksi kolmasosaa palkasta, kuitenkin yhteensä enintään vuoden ajalta;
  - 3) kun työsuhte on kestänyt vähintään kolme vuotta, 28 päivän ajanjaksolta ja sen jälkeen kaksi kolmasosaa palkasta, kuitenkin yhteensä enintään vuoden ajalta ja
  - 4) kun työsuhte on kestänyt vähintään viisi vuotta, 35 päivän ajanjaksolta ja sen jälkeen kaksi kolmasosaa palkasta, kuitenkin yhteensä enintään vuoden ajalta.

Täysimääräinen keskipäiväansion mukainen sairausajan palkka suoritetaan edellä 4-kohdassa mainitussa tapauksessa 28 päivää ylittävältä osalta kuitenkin vain kerran kalenterivuoden aikana.

Sairausajan palkkaa maksetaan edellä 2-4 kohdassa määrätyn yhden vuoden lisäksi 6 kuukauden ajalta, jos työntekijä on 8 kuukauden kuluessa sairausloman alkamisesta hakenut VR Eläkesäätiöltä työkyvyttömyyseläkettä, kuitenkin enintään sitä seuraavan kalenterikuukauden loppuun asti, jonka aikana eläke on myönnetty tai eläkeasia on VR Eläkesäätiössä lopullisesti ratkaistu (Eläkelautakunnan päätös).

2. Rautatieliikenteeseen liittyvissä töissä työntekijällä jonka työsuhde on alkanut ennen 1.1.1998 (koskee myös Oy VR-Rata Ab:n sähköasentajia sekä Corenet Oy:n tietoliikenneasentajia) on oikeus saada sairauslomaa, jos hän on todistetusta sairaudesta, viasta tai vammasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi estynyt hoitamasta työtänsä. Tällaisen sairausloman osalta maksetaan työntekijälle kiinteä palkkaus seuraavasti:

- palkkaus vähentämättömänä, mikäli sairauspäivien lukumäärä kalenterivuodessa on yhteensä enintään 60,
- 75 % palkkauksesta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä kalenterivuodessa on yhteensä yli 60 sekä
- 60 % palkkauksesta siltä osin kuin yhdenjaksoisten sairauspäivien lukumäärä ylittää 180 keskeytyksen alkamispäivästä lukiin.

Työntekijällä on oikeus palkkaukseen ainoastaan edellyttäen, että hän välittömästi ennen keskeytystä on ollut yrityksen päätoimisessa palveluksessa vähintään yhden kuukauden.

Palkkausta ei makseta silloin, kun työntekijä on itse tai toisen avulla tarkoituksellisesti aiheuttanut sairauden, vian tai vamman tahi estänyt parantumisen taikka hänen törkeä huolimattomuutensa on olennaisesti myötävaikuttanut sairauden, vian tai vamman syntymiseen tai parantumisen estymiseen.

Milloin sairausloma on myönnetty työntekijän tehtävissä sattuneesta tapaturmasta tai ammattitaudista johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi, maksetaan työntekijälle kutakin tapaturmaa tai ammattitautia kohden kiinteä palkkaus seuraavasti:

- palkkaus vähentämättömänä, kuitenkin enintään 90 sairauspäivältä,
- 75 % palkkauksesta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä ylittää 90 sekä

- 60 % palkkauksesta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä ylittää 180.

Jos samasta tapaturmasta tai ammattitaudista johtuva työkyvyttömyys jatkuu tai toistuu sen kalenterivuoden jälkeen, jonka aikana työkyvyttömyys alkoi, maksetaan työntekijälle palkkausta näiltä työkyvyttömyyden alkamisvuotta seuraavilta työkyvyttömyysajoilta 1 momentin määräyksiä soveltaen. Kiinteä palkkaus maksetaan kuitenkin vähentämättömänä aina vähintään 90 sairauslomapäivältä siitä lukien, kun työkyvyttömyys ensimmäisen kerran alkoi.

Palkkausta ei makseta silloin, kun tapaturma on työntekijän itselleen tahallaan aiheuttama. Niissä tapauksissa, joissa tapaturmavakuutuslain mukaan tapaturmakorvausta ei myönnetä täysimääräisenä, tässä tarkoitettua palkkausta ei makseta siltä osin kuin se ylittää 1 momentissa tarkoitetun palkkauksen.

Milloin 1 momentissa tarkoitettu sairausloma on myönnetty työntekijää hänen tehtäviensä johdosta kohdanneesta väkivallasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi, maksetaan työntekijälle kiinteää palkkausta seuraavasti:

- palkkaus vähentämättömänä, kuitenkin enintään 360 sairauspäivältä ja
- 60 % palkkauksesta siltä osin kuin sairauspäivien lukumäärä ylittää 360, jollei joissakin erikoistapauksissa harkita kohtuulliseksi määrätä, että palkkaus on maksettava vähentämättömänä myös sairauspäivien lukumäärän ylittäessä 360.

Edellä tarkoitetut sairausajan ja tapaturmasairausajan palkkaukset maksetaan toisistaan riippumatta ilman, että oikeus yhdessä kohdassa tarkoitettuun palkkaukseen vähentää oikeutta toisessa kohdassa tarkoitettuun palkkaukseen.

Sairaus- ja äitiysvapaan ajalta maksettavan palkkauksen laskentaperusteeseen luetaan edellä tarkoitetun kiinteän palkkauksen lisäksi TES:n 40 §:n 10 kohdassa luetellut lisäpalkkiot siten, että kutakin sairaus- ja äitiysvapaan päivää kohden lasketaan 1/365 niiden yhteismäärästä.

3. Terveystenhoitokulujen korvaamisen osalta noudatetaan VR:n terveydenhuoltokulujen korvaamista koskevia erillisiä ohjeita.
4. Työnantaja kustantaa autonkuljettajalle ajokortin voimassapysyttämiseksi välttämättömän määräaikaisen terveystarkastuksen VR:n sopimuslääkärin suorittamana.

### **43 § Luottamusmiehet**

Ellei konserni- tai yrityskohtaisesti muuta sovita, noudatetaan seuraavia luottamusmiesjärjestelmää koskevia määräyksiä:

Alueellinen pääluottamusmies, jonka toimialueena on Oy VR-Rata Ab:n työpaikat, asetetaan Helsinkiin, Kouvolaan, Tampereelle ja Ouluun.

Alueellinen pääluottamusmies, jonka toimialueena on VR-Yhtymä Oy:n työpaikat, asetetaan Helsinkiin, Kouvolaan, Tampereelle ja Ouluun.

Pääluottamusmies voidaan asettaa VR Cargo asemille, (jonka toimialueeseen kuuluu myös henkilöliikenne sekä Helsingin varikon ratapihatoiminnot), konepajoille, varikoille, Corenet Oy:n työpaikoille (4 kpl), Oy VR-Rata Ab:n alueiden toimialoille (2/alue), sähköasennuskeskukseen, kyllästämölle, kiskohitsaamoon sekä VR Kirjapainoon.

Lisäksi voidaan asettaa paikallisia luottamusmiehiä.

## **PALKKALIITE 1**

### **RAUTATIELIIKENTEeseen LIITTYVÄT TYÖT**

#### **Vaunuraha**

Vaunurahojen laskennassa käytettävät peruspalkkatasot (palkkaryhmä 0) ovat 1.5.2010 alkaen 1539,14 euroa ja 1.3.2011 alkaen 1546,84 euroa.

Asemamiehelle, junamiehelle ja konduktöörille, joka purkaa tai kuormaa rautatievaunua asiakkaan alueella tai raiteella, voidaan maksaa vaunuraha, jonka suuruus vaunua kohti on enintään 2/3 pr 0 mukaisesta perustuntipalkasta tavarantoiminnan laadusta ja olosuhteista riippuen. Mikäli olosuhteet ja työn laatu vastaavat VR:n omaa työtä, lisäpalkkiota ei suoriteta.

Kansainvälisen idän liikenteen kappale-tavarantoiminnan siirtokuormasta suoritettavalle asemamiehelle ja kuormausmestarille suoritetaan vaunuraha, jonka suuruus vaunua kohti on 3/8 pr 0 mukaisesta perustuntipalkasta.

Itä-Suomen Cargo-alueella, Sköldvikissä, Raumalla ja Riihimäellä suoritetaan nestetransitovaunujen käsittelyyn osallistuvalla vaihtotyöhenkilökunnalle (junamies, ratapihakonduktööri) vaunuraha, jonka suuruus on 1/31 pr 0 mukaisesta tuntipalkasta kutakin tehtävään käytettyä tuntia kohti.

#### **Nosturinkäyttäjän tehopalkkio**

VR:llä suoritetaan kiinteän-, pukki- ja demag- nosturin käyttäjänä toimivalle työntekijällä kaikesta kuormaus- ja purkaustyöstä tehopalkkiona 0,47 euroa vaunuarvolta ja hänen apulaisinaan toimiville työntekijöille 0,28 euroa vaunuarvolta.

Ns. rautakanavatyöskentelyssä suoritetaan nosturinkäyttäjänä toimivalle työntekijälle vaunujen kuormaus- ja purkaustyöstä tehopalkkiota 0,47 euroa vaunuarvolta ja hänen apulaisinaan toimiville työntekijöille 0,28 euroa vaunuarvolta.

#### **Henkilöliikenteen junien veturin ja ensimmäisen vaunun kytkentäalisä**

Henkilöliikenteessä maksetaan työntekijälle veturin ja ensimmäisen vaunun kytkentätöistä henkilökohtaista osuutta 2 % työkohtaisesta ohjekuukausipalkasta laskettuna. Osuutta maksetaan ajalta, jonka työntekijä on sijoitettu vuorotauluun, johon sisältyy em. kytkentätöitä.

## Radio-ohjattavien vetureiden käyttöönotto

1. Radio-ohjattava veturi otetaan käyttöön ratapihapäivystyksessä siten, että veturin liikuttelu toteutetaan radio-ohjauslähetintä käyttäen vaihtotyönjohtajan vastatessa vaihtotyötapahatumasta kokonaisuudessaan.
2. Työnantaja toteuttaa radio-ohjattavan veturin käyttöönoton siinä tahdissa, kun työnantaja toteaa sen ratapihakohtaisen radio-ohjaussuunnitelman perusteella taloudellisesti ja toiminnallisesti perustelluksi.
3. Radio-ohjaukseen soveltuville ratapihatyöntekijöille annetaan vahvistetun koulutussuunnitelman mukaisesti riittävä tehtävän vaatima koulutus.
4. Radio-ohjauslähetintä käyttävälle ratapihatyöntekijälle maksetaan radio-ohjauslisää työvuorokohtaisesti (työvuoron työajaksi laskettavilta tunneilta) sellaiselta työvuorolta, jossa ratapihatyöntekijä liikuttelee veturia radio-ohjauslähettimen avulla ratapihavaaihtotöissä. Radio-ohjattua vaihtotyötä suorittaa pääsääntöisesti kaksi ratapihatyöntekijää.
5. [Radio-ohjauslisän suuruus on 1,70 euroa 31.7.2010 saakka ja 1.8.2010 alkaen 1,90 euroa sekä 1.1.2012 alkaen 2,20 euroa.](#)
6. Radio-ohjauslisän käyttöönotto kompensoi täysimääräisesti radio-ohjauksen aiheuttamat muutokset työn sisältöön ja vaativuuteen eikä radio-ohjauksen vaikutuksia työn vaativuuteen tulla palkkausjärjestelmän osalta suorittamaan.

## **PALKKALIITE 2**

### **RAUTATIEKALUSTOON LIITTYVÄT TYÖT**

Tätä palkkaliitettä sovelletaan myös rautatiekaluston uusvalmistuksessa.

## **PALKKALIITE 3**

### **RADANPITOON JA RATALAITTEISIIN LIITTYVÄT TYÖT**

Talonrakennusalan (kiinteistöalan) työntekijällä suoritetaan työkalukorvausta seuraavasti:

Milloin ammattityöntekijä suorittaa työn pääasiallisesti omilla työvälineillään, niiden kulumisesta maksetaan korvaus kirvesmiehelle laudoitus- ja sisätöissä sekä puusepälle 1,32 euroa, kirvesmiehelle telinetöissä 1,23 euroa sekä maalarille ja muurarille 1,17 euroa päivässä.

## Liite 1

### **LIIKENNE- JA ERITYISALOJEN TYÖNANTAJAT RY:N JA RAUTATIE- LÄISTEN LIITTO RY:N VÄLISTÄ YLEISSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄT YHTEISTOIMINTA-ASIAT VR-YHTYMÄSSÄ**

#### **5 § Yhteistoiminnan osapuolet ja yhteistoimintaelimet**

Yhteistoiminnan osapuolet ovat VR ja sen henkilöstö.

Henkilöstöedustajien tai henkilöstöryhmän kokous on yhteistoimintaelin, jonka tehtävänä on edistää eri henkilöstöryhmien keskinäistä yhteistoimintaa sekä valmistelevasti käsitellä yhteistoiminta-asioita.

Yhteistoiminta tulee toteuttaa siten, että se varmistaa yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (30.3.2007/334) edellyttämien yhteistoiminta-asioiden sekä tässä sopimuksessa sovittujen asioiden asianmukaisen käsittelyn organisaation kaikilla tasoilla, jota varten on huomioitava, että

- yksittäistä henkilöä koskevat yhteistoiminta-asiat käsitellään ensisijaisesti esimiehen ja ao. henkilön kesken ja jommankumman sitä vaatiessa myös luottamusmiehen kanssa
- yhtä henkilöstöryhmää koskevat asiat käsitellään esimiehen ja ao. henkilöstöryhmää edustavan luottamusmiehen kesken
- useampia henkilöstöryhmiä koskevat asiat käsitellään esimiehen ja ao. henkilöstöryhmiä edustavien luottamusmiesten kesken

Ylimpänä yhteistoimintaelimenä VR-Yhtymässä toimii VR:n yhteistoimintakokous, jonka kokoonpano on seuraava:

Työnantajaa edustavat VR-Yhtymä Oy:n ja Oy VR-Rata Ab:n toimitusjohtajat ja VR-Yhtymä Oy:n henkilöstöjohtaja sekä ne johtajat, joiden osaston asioita yhteistoimintakokouksessa käsitellään.

Henkilöstöä edustavat kunkin allekirjoittajajärjestön puheenjohtaja tai muu henkilöstöjärjestön nimeämä edustaja sekä lisäksi yksi muu Rautatieläisten Liitto ry:n nimeämä edustaja.

VR-Yhtymä Oy:ssä, Oy VR-Rata Ab:ssä ja Corenet Oy:ssä yhteistoiminta järjestetään siten, että yhteistoimintaa harjoitetaan kaikilla organisaatiotasolla, joita ovat:

- yhtiötaso
- yhtiöiden osasto- ja yksikkötaso
- yhtiöiden aluetaso

- yhtiöiden aluetasojen välinen yhteistyö
- yhtiöiden aluetasojen yksikkötaso
- työpaikkataso

Lisäksi voidaan perustaa tiettyä asiakokonaisuutta käsitteleviä tai pysyväisluonteisia neuvottelukuntia

Yhtiötason, yhtiöiden osastotason, pysyväisluonteisten neuvottelukuntien ja alueellisen yhteistyön yhteistoimintaelimien kokoonpanon periaatteet määritellään VR:n yhteistoimintakokouksessa.

Yhteistoiminta-asioiden käsittelyä toteutetaan myös vakiintuneessa johtoryhmätyöskentelyssä (tarkoittaa myös vakiintuneita kuukausi-, viikko- ym. nimillä kulkevia kokouksia) organisaatiotasosta riippumatta.

Henkilöstön edustajina yhteistoimintaelimissä toimivat luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut tai muut henkilöstön edustajat.

VR:n yhteistoimintaelimissä henkilöstöä voi edustaa myös sellainen erikseen nimetty VR:n henkilöstöjärjestön palveluksessa oleva edustaja, joka ei ole VR:ään työsuhteessa.

## **6 § Yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat asiat**

Yhteistoiminnasta yrityksissä annetussa laissa (30.3.2007/334) mainittujen asioiden lisäksi yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat seuraavat asiat:

1. Ne yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (30.3.2007/334) tarkoittamat vaikutukset, joita on ulkopuolisten yritysten käyttämisellä VR:n tehtävien suorittamiseen.
2. Tehtävään nimeämisen yhteydessä annettavat luottamusmiesten lausunnot paikallisesti erikseen sovittavien pelisääntöjen mukaisesti.
3. Henkilöstöjärjestöjen jäsenkunnalleen järjestämää yhteistyökoulutusta koskevat suunnitelmat siltä osin, kuin ne koskevat VR:n henkilöstön osallistumista mainittuun koulutukseen.
4. Toiminta- ja taloussuunnitelman lisäksi muut VR:n toimintaa, taloutta ja henkilöstöä koskevat lyhyen ja pitkän aikavälin suunnitelmat, esitykset ja lausunnot.

## **ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA, JOLLA LIIKENNE- JA ERITYISALOJEN TYÖNANTAJAT RY JA RAUTATIELÄISTEN LIITTO RY OVAT SOPINEET VR-YHTYMÄN HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAN OSAPUOLTEN VÄLISTÄ RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPIMUSTA 1.5.2010 - 31.3.2012 TÄYDENTÄVÄN TYÖEHTOSOPIMUKSEN**

### **1 § Työehtosopimuksen soveltamisala**

Todettiin, että Liikenne- ja Erityisalojen Työnantajat ry:n ja Rautatieläisten Liitto ry:n välillä on allekirjoitettu tänään rautatiealan työehtosopimus ajalle 1.5.2010 - 31.3.2012.

Tämän sopimuspöytäkirjan liitteenä olevaa työehtosopimusta sovelletaan VR-Yhtymän henkilöstöön 1.5.2010 lukien.

### **2 § Tekstimuutokset**

Seuraavat työehtosopimuksen muutokset on sisällytetty työehtosopimuksen teksteihin: - 3 §, ulkomaan työkomennus

- 7 §, vuosityöaikamalli
- 28 § varallaolo ja lähtöraha poistettu
- 43 §, luottamusmiehet
- palkkaliite 1, radio-ohjauslisä, 5.kohta
- liite 1 5 §, maininnat VR Osakeyhtiöstä poistettu

### **3 § Voimassaolo**

Tämän sopimuksen voimassaolo alkaa 1.5.2010 ja päättyy 31.3.2012, kuitenkin niin, että mikäli yleissitova työehtosopimus irtisanotaan päättymään 30.11.2011, päättyy myös tämän sopimuksen voimassaolo mainittuna ajankohtana. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta irtisanota vähintään kuutta viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Helsingissä, 23. päivänä kesäkuuta 2010

LIIKENNE- JA ERITYISALOJEN TYÖNANTAJAT RY

RAUTATIELÄISTEN LIITTO RY